

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PERSETUJUAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR GAMBAR..... iv

DAFTAR TABEL vii

LAMPIRAN viii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Tujuan 4

1.2.1 Tujuan Umum..... 4

1.2.2 Tujuan Khusus..... 4

1.3 Manfaat..... 4

1.3.1 Bagi Rumah Sakit 4

1.3.2 Bagi Universitas..... 5

1.3.3 Bagi Mahasiswa..... 5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6

2.1. Kerangka Teori 6

2.1.1 SDM (Sumber Daya Manusia) 6

A. Pengertian..... 6

B. Fungsi MSDM 6

C. Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia 7

D. Pengertian Perencanaan SDM 8

2.1.2 Penggajian 9

A. Pengertian Sistem Penggajian 9

B.	Definisi Gaji, Upah, dan Imbalan	9
C.	Fungsi Terkait Sistem Penggajian	12
D.	Faktor Penentu Upah atau Gaji Perusahaan	13
E.	Jenis - Jenis Tunjangan	15
2.2	Kerangka Konsep.....	18
2.2.1	Input	18
a.	SDM (Sumber Daya Manusia)	18
b.	Sarana dan prasarana.....	19
c.	Metode Penggajian.....	20
2.2.2	Proses Administrasi Sistem penggajian	20
2.2.3	Output.....	23
BAB III PROSES MAGANG		25
3.1	Tahap Persiapan.....	25
3.1.1	Tahap Teknis	25
3.1.2	Tahap Administrasi.....	25
3.2	Tahap Pelaksana	26
3.3	Kegiatan Magang.....	26
3.4	Tahap Akhir.....	28
BAB IV HASIL		29
4.1	Gambaran Umum Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih Tahun 2019 .	29
4.1.1	Sejarah Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih (RSIJCP)	29
4.1.2	Visi, Misi, dan Falsafah Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih...	33
4.1.3	Tujuan Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih.....	34
4.1.4	Pelayanan dan sarana prasarana Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih	<u>34</u>
4.1.5	Struktur Organisasi Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih	36

4.2 Gambaran Umum Unit SDI (Sumber Daya Insani) Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih tahun 2019	38
4.2.1 Struktur Organisasi Unit SDI (Sumber Daya Insani)	38
4.2.2 <i>Job Description</i> Unit SDI (Sumber Daya Insani).....	38
4.3 Gambaran Umum Sistem Penggajian Pegawai di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih tahun 2019.....	39
4.3.1 <i>Input</i>	39
4.3.2 Proses	43
4.3.3 <i>Output</i>	45
BAB V PEMBAHASAN	47
5.1. Gambaran <i>Input</i>	47
5.1.1. Sumber Daya Manusia	47
5.1.2. Sarana dan Prasarana	48
5.1.3. Sistem Penggajian dan Metode Penggajian.....	49
5.2. Gambaran Proses	50
5.3 Gambaran <i>Output</i>	55
BAB VI PENUTUP	56
6.1 Kesimpulan.....	56
6.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58